

PARCOURS BIATSS

Etudiants ravis + enseignants heureux + Agents administratifs épanouis

=

IEP développée

Profession de foi

Nous souhaitons :

- renforcer la coopération entre les équipes pédagogique et administrative (cohésion d'équipe) afin d'obtenir les meilleurs résultats et opportunités pour les étudiants
- développer la communication au sein de l'administration
- Être à l'écoute des étudiants et de l'équipe administrative
- assurer le bien-être des étudiants
- Faire en sorte que les enseignants aient le matériel nécessaire pour donner leur cours
- Améliorer la communication au sein de l'équipe administrative
- assurer le bien-être de l'équipe administrative
- développer la concertation au niveau de l'administration et la direction

Nous proposons :

Afin de garder le personnel BIATSS, d'être à leur écoute et de créer une cohésion d'équipe :

- mettre en place une réunion bimensuelle,
- protéger le personnel BIATSS et mettre en valeur leurs compétences
- proposer une sortie (votée à l'unanimité avec l'équipe), un week-end (pour la cohésion d'équipe)

Ecouter les étudiants :

Se réunir avec des délégués des parcours pour connaître leurs besoins.

Améliorer leurs conditions de vie

Pour les enseignants :

Organisation d'une rencontre avec eux en début d'année pour nous présenter et leur présenter les locaux (explication du fonctionnement des tableaux numériques)

Effectuer un listing du matériel manquant-

IEP :

-apporter la voix de l'administration au conseil afin que le reste d'acteurs puissent avoir une vision globale avant de prendre des décisions